



Kungsörs kommun

SAMMANTRÄDESHANDLINGAR

Datum
2020-12-11

Kommunstyrelsens förvaltning
Kansliet

Vår handläggare
Kanslichef Josephine Härdin

Nya ärenden/kompletterande handlingar till kommunstyrelsen 2020-12-14

Kompletterande handlingar

Ärende	
4	Svar på medborgarförslag – farthinder till Leksellvägen, Valskog Ärendet kompletterat med bilaga - mätning

Nya ärenden

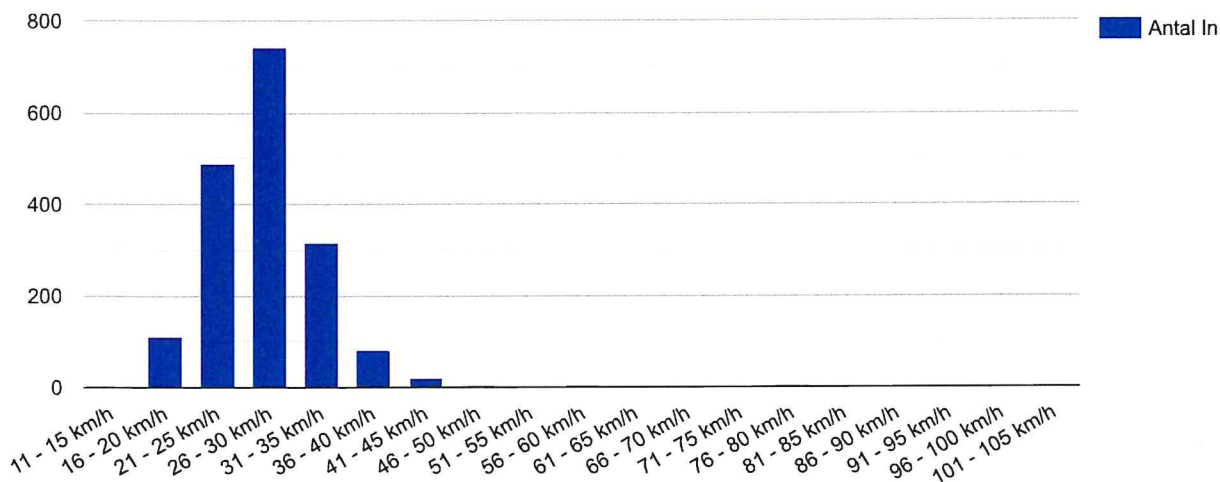
Ärende	
17	Ordförandeförslag - Gratifikation till Kungsörs kommuns medarbetare med anledning av coronapandemin

Kktab 2

	Mot	Från	Totalt	Batteri	30%
Mätvärdet (Passager)	1769	1804	3573	Datum	2020-11-24 11:40:47
Passager per dag	68	69.4	137.4	Fil Gräns	15km/h
Max Hastighet Median	27	27	27	Hastighetsgräns	30
Max Hastighet Medel	27.8	28.3	28		
Medel Hastighet Median	22	26	24		
Medel Hastighet Medel	22.1	26.7	24.4		
Sänkning av Hastighet	5.8	1.6	3.6		
Sänkning av Hastighet(%)	20.7%	5.6%	13%		
Fortkörningar (över 30km/h)	24.3%	29.2%	26.8%		

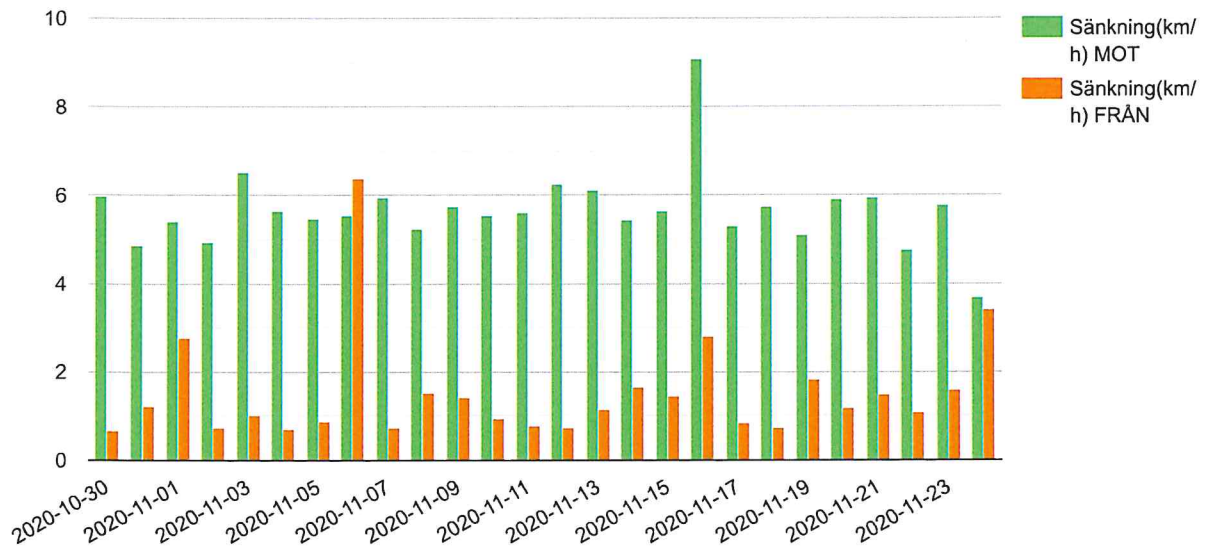
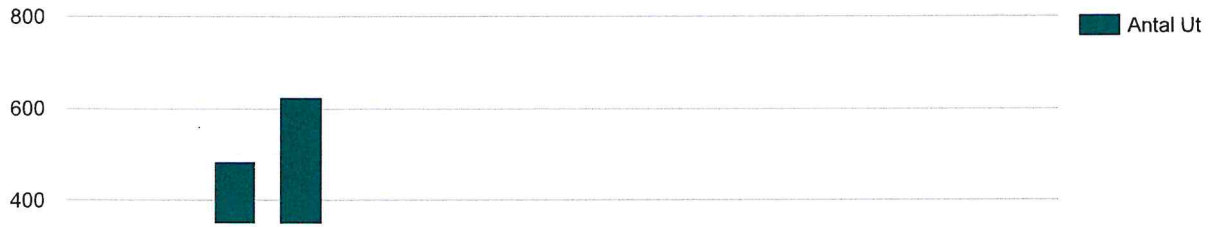
Mot

Här ser du hur många fordon som kör MOT displayen i olika hastighetsintervall.



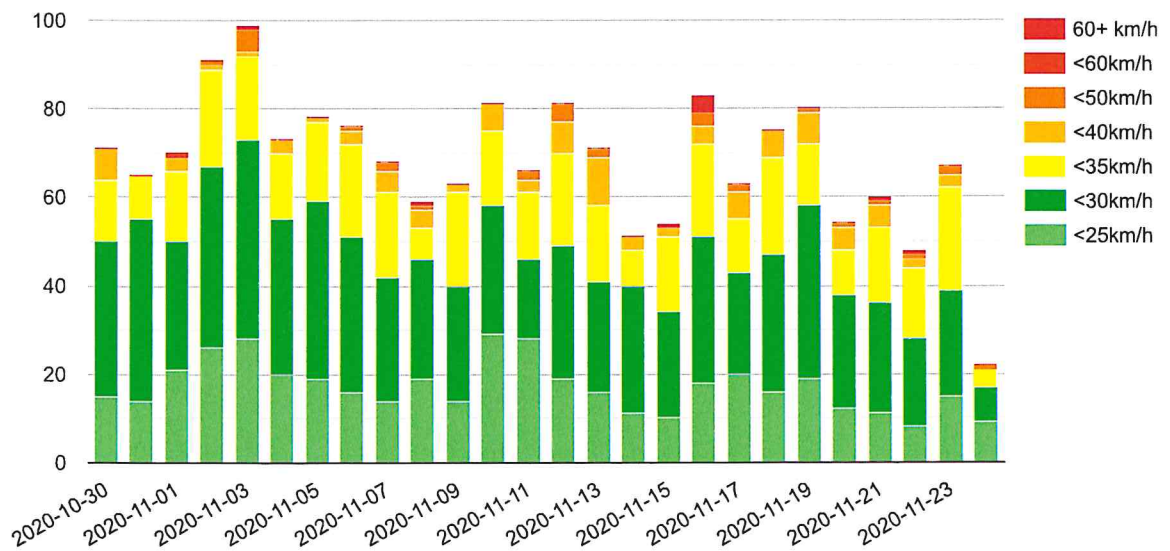
Från

Här ser du hur många fordon som kör FRÅN displayen i olika hastighetsintervall.



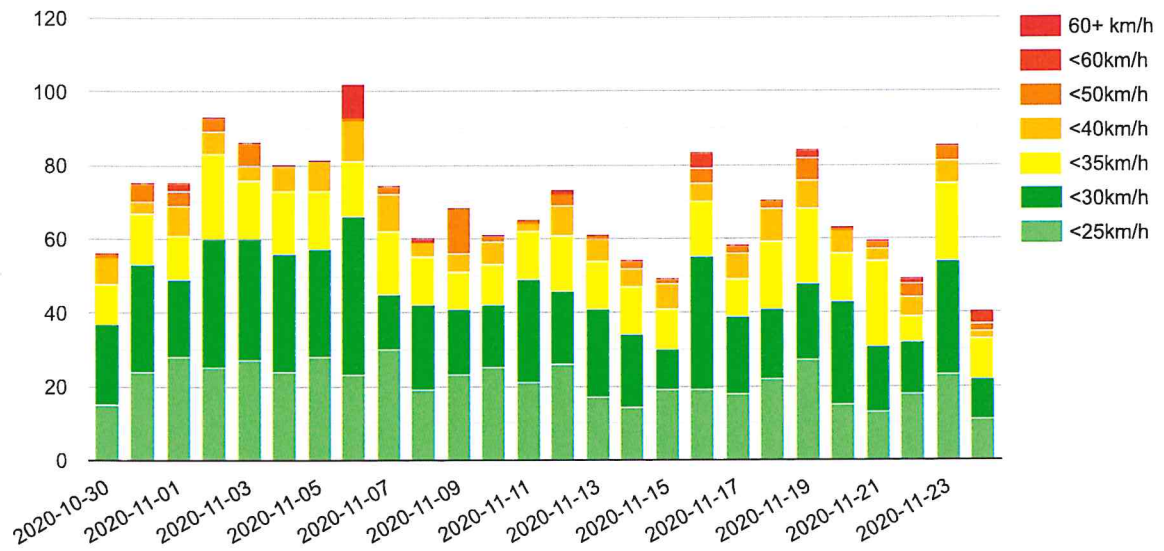
Mot

Här ser du hur många fordon som kör MOT displayen per datum uppdelat i olika hastighetsintervall.



Från

Här ser du hur många fordon som kör FRÅN displayen per datum uppdelat i olika hastighetsintervall.



§

Gratifikation till Kungsörs kommuns medarbetare (KS 2020/XX)

Perioden fram till hösten 2020 har varit en turbulent tid och allt det som vi tidigare tagit som normalt har fått omvärderats utifrån den Coronapandemi världen befinner sig i just nu. Kungsörs kommun har i likhet med övriga kommuner i Sverige blivit drabbade av Coronapandemin. Belastningen på kommunens medarbetare både i form av fastanställda och timanställda har varit tuff tidvis. För att ge en uppmuntran till Kungsörs kommuns medarbetare som har arbetat under pandemin föreslås en gratifikation i samband med detta. Alla anställda oavsett anställningsform för att även våra vikarier och timanställda som slitit under pandemin får del av gratifikationen.

Förslaget är framskrivet av kommunstyrelsens ordförande Mikael Peterson (S) i samråd med övriga i kommunen verksamma partier.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utdela en differentierad gratifikation på 2000 kr till medarbetare i omvårdsnära verksamheter. Övriga anställda som uppfyller kriterierna enligt ordförandeförslaget får en gratifikation på 1000 kr.

Kommunstyrelsen beslutar vidare att respektive nämnd kompenseras enligt uträkningen i ordförandeförslaget genom ianspråktagande av medel som tas av årets resultat.

Kommunstyrelsen beslutar att medarbetare inom Förskola-Skola-Äldreboende-Hemtjänst samt LSS verksamhet är de inom Kungsörs kommuns som ska få ta del av den högre gratifikationen.

Justerandes sign	Protokollsutdrag till Akten, kommundirektör, ekonomiavdelningen, HR-chef lönekontoret VMKF. Socialnämnden, Barn- och utbildningsnämnden.
Utdragsbestyrkande	



Kungsörs kommun

2020-12-07

Gratifikation till Kungsörs kommuns medarbetare

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att utdela en differentierad gratifikation på 2000 kr till verksamhetsnära medarbetare och övriga får en gratifikation på 1000 kr i Kungsörs kommun som uppfyller kriterierna enligt ordförandeförslagets bilaga.
2. Kommunstyrelsen beslutar att respektive nämnd kompenseras enligt uträkningen i ordförandeförslaget genom ianspråktagande av medel som tas av årets resultat.
3. Kommunstyrelsen beslutar att medarbetare inom Förskola-Skola--Äldreboende-Hemtjänst samt LSS verksamheten inom Kungsörs kommuns verksamhet skall få ta del av den högre gratifikationen.

Sammanfattning

Perioden fram till hösten 2020 har varit en turbulent tid och allt det som vi tidigare tagit som normalt har fått omvärderats utifrån den Coronapandemi världen befinner sig i just nu. Kungsörs kommun har i likhet med övriga kommuner i Sverige blivit drabbade av Corona pandemin. Aktiviteter har tyvärr ställts in på grund av social distansering, och sjukfrånvaron har ökat. Belastningen på kommunens medarbetare både i form av fastanställda och timanställda har varit tuff tidvis. Trots det har verksamheterna genomfört uppdraget utifrån medborgarnas bästa. Exempelvis har både grundskolan och förskolan upprätthållit sin verksamhet och socialförvaltningen har bedrivit en god verksamhet trots en stor personalpåverkan. Kommunen har jobbat med att ersätta möten i det verkliga livet med digitala alternativ samt att utöka möjligheterna till att sköta ärenden via e-tjänster.

Under året har regeringen tagit fram olika stödpaket för att stödja kommunerna i takt med att pandemin påverkar verksamheterna och ekonomin. Dels genom att bland annat stå för sjuklönekostnaderna samt i form av generella statsbidrag. En del av statsbidragen har haft syftet att kompensera för minskade skatteintäkter men en del är även för att bedriva en fullgod verksamhet under året. I samband med delårsrapporten bedömdes att prognosen för året skulle ge kommunen ett överskott beroende på nämndernas resultat och de extra statsbidragen.

För att ge en uppmuntran till Kungsörs kommuns medarbetare som har arbetat under pandemin föreslås en gratifikation i samband med detta.



Kungsörs kommun

2020-12-07

Grunden för att ta del av gratifikationen föreslås vara:

Alla anställda oavsett anställningsform för att även våra vikarier och timanställda som slitit under pandemin får del av gratifikationen. Respektive medarbetare behöver ha en aktiv anställning i perioden sista mars till sista november på minst 50 procent. När det gäller timanställda så ska det vara 50 procent eller mer i snitt under perioden för att få ta del av gratifikationen. För andra så skall det vara 50 – 100 procent anställning. För närmare anvisning för berättigande av gratifikation, se bilaga till ordförandeförslaget.

Ekonomiska konsekvenser

En beräkning ger utifrån antalet anställda under perioden april och november 2020 ger ett totalbelopp på cirka 1.700.000 kronor.

Beräkningarna är framtagna ur systemet och behöver säkerställas. Dessa siffror är beräknade av HR avdelning.

Mikael Peterson
Ordförande
Kommunstyrelsen



Kungsörs kommun

2020-12-07

Anvisningar för vem som är berättigad till gratifikation

Frågeställning

Ja/Nej

Gäller det alla anställda oavsett anställningsform, löneform? (Omfattas av HÖK)	Ja
Omfattas hel/deltidspolitiker av kompensationen, t ex Kommunalråd?	Nej
Omfattas Kommundirektör?	Nej
Är belopp för kompensation netto eller brutto?	Brutto
Ska engångsskattetabell tillämpas om bruttobelopp?	Ja
Krav är att man har en aktiv anställning per 31/3 och 30/11 (i princip anställd under period mars- nov)?	Ja
Ska avdrag/beräkning göras för all typ av frånvaro? Obs! Kräver normalt fullständig retroaktiv löneberäkning.	Nej
Ska annars avdrag/beräkning endast göras för viss typ av frånvaro, t ex studieledighet, tjänstledighet?	Ja
Ska inget avdrag göras för frånvaro?	Nej
Är gränsen för arbetad tid motsvarande minst 50% av heltid för timanställda (om omfattas)?	Ja
Ska beräkning av arbetad tid för timanställda gälla för perioden mars-nov?	Ja
Motsvarar heltid för timanställd normalarbetstiden 165h/mån?	Ja
Motsvarar heltid totalt 1485/h för perioden mar-nov (9 mån)?	Ja
Ska timanställd ha arbetad tid om minst 742h (mar-nov) för att omfattas?	Ja
Är belopp för kompensation pensionsgrundande?	Nej
Är belopp för kompensation inkomstgrundande till t ex FORA?	Nej